

科德宝
价值观与原则

创始人卡尔·约翰·科德宝先生的价值观是我们在科德宝工作的基础。他提出并践行的准则和行为，包括：诚实、谦逊、忠诚、正直和信任，这些价值观塑造了科德宝至今的企业文化。

首先，这些价值观是科德宝《经营方针》的基础，该《经营方针》定义了管理层的行为框架。此外，这些价值观也体现在科德宝的《指导方针》中。

《指导方针》与以下方面有关：心系客户、领导风格、承担责任、持续创新、以人为本和长期导向。它为科德宝全球所有员工的日常活动设定了标准。《指导方针》是我们与客户、业务伙伴、同事、邻居以及许多其他利益相关者相处时的指南针。

这些指导方针为所有员工提供了支持和指引。它们是实现良好经营的准则。同时，它们确保科德宝集团在建立品牌身份的同时，增强了整个集团的凝聚力。

科德宝已成为一家领先的多元化全球技术企业，这一切来源于其卓越的技术、创新能力、基于核心价值观的行为、乐于变革，以及以企业价值观为导向实现转型的能力。

科德宝将始终是家族企业。《合伙协议》中的明确约定巩固了企业的家族凝聚力，增强了企业的韧性。企业稳健的财务状况和一贯的高权益比率为其提供了行动和创造的空间。

科德宝广泛的产品组合和定位涉足全球各行各业，确保了企业的稳定性，提升了企业对危机的抵抗力。

科德宝是一家传统与现代兼容的企业。它倡导文化多样性、多元性和包容性。科德宝提倡尊重和宽容、社会和生态责任、可持续的企业公民意识和遵守标准。科德宝已成为一家独特的企业，卡尔·约翰·科德宝提出的企业价值观，由这些价值观衍生出的《经营方针》和《指导方针》及企业的日常实践都奠定了科德宝的独特性。自1849年以来，在超过175年的时间里，科德宝一直是可靠、可信的合作伙伴，因为它一贯坚守企业准则。这种深深植根于稳固价值观土壤中的企业文化，是科德宝持续成功、稳定盈利和顽强坚韧的基石，无论是昨天、今天还是明天。

科德宝集团管理委员会
科德宝集团股东委员会

编辑信息
科德宝集团
Hoehnerweg 2 - 4
德国魏茵海姆69469

出版
科德宝集团公司
企业传播部
电话: +49 6201 80 0
corporate.communications@freudenberg.com
www.freudenberg.com

2024年6月
编号 FRE1068CN

以上的《指导方针》建立在1994年12月制定的科德宝集团《经营方针》的基础上。
2024年6月

指导方针

心系客户

我们致力于预见、了解和满足客户的需求和期望。

作为一家不懈努力和精益求精的供应商，我们为客户提供支持，帮助其走向成功。我们凭借遍布全球的运营网络和对质量、服务及可靠性的不断追求，为客户提供卓越的价值。

领导风格

企业家精神是我们的传统。它是我们成功的基石。通过充分授权、自主运营和个人负责，我们延续这一传统。

我们倡导包容尊重的领导风格。它依赖于以身作则、谦逊、信赖他人并发扬团队精神。我们希望在科德宝集团内部培养未来的领导人才。

承担责任

我们以最高标准要求个人行为。公平和正直是我们在公司内部和所在社区的行动指南。这些价值观指导我们对待客户、供应商和其他业务合作伙伴的行为。

我们承诺可持续发展，在业务所及的国家及社区开展负责任的企业活动。我们致力于工作场所和产品的安全。

持续创新

我们在工艺、产品、材料和服务方面的突破性技术创新为客户所面临的挑战提供了解决方案。不断创新和勇于变革是我们的传统，也是我们取得长期成功的关键。

我们是持续改进和卓越运营的领导者。我们的企业文化倡导并奖励所有员工的创造力和主动性。

以人为本

作为家族企业，我们致力于员工福祉和个人发展。我们反对任何形式的歧视和侵犯，对彼此保持理解和尊重。

我们创造一个多元文化环境，让全球员工通过团队合作来丰富企业文化、取得共同成功。我们坚信，与客户、供应商和商业伙伴建立起来的持久的关系是我们最大的财富。

长期导向

自1849年科德宝公司成立以来，我们敏锐适应持续变化的环境，最终成为一家成功的多元化企业。家族企业给我们带来稳定性。我们深信，立足长远的经营理念是我们的主要优势，能使我们的股东、客户、员工和合作伙伴获益匪浅。

财务审慎、风险管理、持续创新、可持续发展、长期伙伴关系和盈利能力将继续决定我们战略性发展的方向和步伐。